

CÓDIGO, POLÍTICA E GUIA DE DENÚNCIAS DE FUNCIONÁRIOS

Como parte de nossa dedicação à excelência, responsabilidade social, sustentabilidade ambiental e ética nos setores, a Empresa reconhece a importância de fornecer aos funcionários um meio seguro e eficaz para relatar preocupações sobre condutas impróprias. Este guia foi elaborado para auxiliar funcionários e associados da Empresa a relatarem irregularidades e práticas inadequadas, mantendo a confidencialidade e a integridade do processo.

O que é uma Denúncia? Denúncia, ou "whistleblowing", ocorre quando um funcionário divulga informações sobre perigo, irregularidade ou má conduta dentro da organização. Essas informações podem estar relacionadas a comportamentos ilícitos, práticas inadequadas de colegas, clientes ou terceiros.

Quando Fazer uma Denúncia: Você pode relatar uma preocupação a qualquer momento, seja sobre um incidente passado, presente ou futuro que você acredita ser de interesse público e que possa ser investigado independentemente.

1. Como Relatar uma Preocupação

Interna:

- 1.1.** Incentivamos você a primeiro discutir sua preocupação com seu gerente de linha ou, se necessário, com o gerente do seu gerente de linha.
- 1.2.** Caso isso não seja viável, entre em contato com o Diretor responsável por Recursos Humanos, que fornecerá orientação adicional.

Plataforma de Denúncias - EthicsPoint:

- 1.3.** Use o email de denuncia **compliance@rpsglobal.com.br**, onde você pode relatar preocupações de forma anônima e confidencial.

2. O que Denunciar:

Você pode relatar preocupações relacionadas, mas não limitadas, aos seguintes aspectos:

- 2.1 Infrações penais
- 2.1 Riscos à saúde e segurança
- 2.3 Danos ambientais
- 2.4 Violação de leis ou regulamentações
- 2.5 Negligência financeira
- 2.6 Erro judiciário
- 2.7 Assédio e discriminação difíceis de relatar internamente

3. Não Usar a Plataforma para:

- 3.1. Fazer uma reclamação sobre a qualidade dos serviços da Empresa (use canais adequados)
- 3.2. Apresentar queixas pessoais
- 3.3. Divulgar informações confidenciais da Empresa

4. Proteção e Não Represálias:

A Empresa se compromete a proteger os denunciantes contra represálias, desde que a denúncia seja feita de boa fé e com a crença razoável de mostrar má conduta ou irregularidade. A legislação de proteção aos denunciantes é endossada para garantir que nenhum funcionário sofra desvantagens ao levantar preocupações legítimas.

5. Conclusão:

O compromisso da Empresa com a responsabilidade social, ambiental, ética e profissional é reforçado por esta Política e Guia de Denúncias. A participação dos funcionários é essencial para manter nossos padrões elevados e garantir que atuemos em conformidade com nossos princípios e valores fundamentais.